

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE:** As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2018 a 30 de abril de 2019 e a data-base da categoria em 1º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA:** A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) empregados em **Escritórios de Contabilidade, Auditoria e Perícias Contábeis**, com abrangência territorial em **MG**.

**Salários, Reajustes e Pagamento - Piso Salarial**

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS:** Os empregados admitidos a partir de 1º de maio de 2018 não poderão receber salários inferiores a:

<b>FUNÇÕES</b>	<b>PISOS</b>
Mensageiro/contínuo/Oficce-Boy	R\$ 1.045,00
Faxineira e Serviços Gerais	R\$ 1.080,00
Auxiliar de escritório/ pessoal/ Fiscal/ Recepcionista/ Escriturário/ Auxiliar de Arquivo/Assistente Administrativo e Similares	R\$ 1.135,00
Auxiliar de contabilidade, de auditoria, Classificador, Conciliador, Caixa, Auxiliar de Tesouraria, Arquivista, Secretária e Digitador.	R\$ 1.280,00
Encarregado de Setor - Chefe de Setor	R\$ 1.800,00
Demais Funções	R\$ 2.200,00

**Parágrafo Primeiro:** Os pisos serão corrigidos pelos mesmos índices de correção do salário mínimo legal.

**Parágrafo Segundo:** Assegura-se ao empregado designado ou promovido, o direito de receber integralmente o salário da nova função, observando-se o disposto no artigo 460 da CLT.

**Reajustes/Correções Salariais**

**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL:** As empresas e escritórios reajustarão os salários dos seus empregados em 1º de maio de 2018, mediante a aplicação do índice no importe de 2,0% (dois por cento) a ser aplicado sobre os salários vigentes em 30 de abril de 2018 já corrigidos pela CCT anterior.

**Parágrafo Primeiro:** As diferenças de salários apuradas com a aplicação da presente CCT deverão ser pagas integralmente aos empregados, devendo ser quitadas até o 5º dia útil de julho de 2018.

**Parágrafo Segundo:** Efetuada a correção salarial na forma acima, já se acham compensadas todas as antecipações de caráter geral concedidas a partir de 1º de maio de 2017, entendidas como tal todas as antecipações de mesmo percentual/mês que atingiram todos os empregados da empresa.

**Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

**CLÁUSULA QUINTA - DOCUMENTO DE REMUNERAÇÃO:** O pagamento do salário será feito mediante recibo, com cópia ao empregado constando todas as parcelas pagas e todos os descontos havidos.

**Parágrafo Único:** Se o pagamento do salário for feito em cheque, a empresa dará ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo no mesmo dia.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

**CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO DO SUCESSOR:** Admitido ou promovido o empregado para a função de outro dispensado, será garantido àquele salário igual ao do empregado demitido, nos termos do artigo 461 da CLT.

**Parágrafo Único:** Assegura-se ao empregado substituto o direito ao recebimento de salários iguais ao do substituído, sem as vantagens pessoais, desde que a substituição não seja eventual e que o substituto tenha conhecimento técnico, teórico e prático, igual ou superior ao do trabalhador substituído.

**CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO QUINZENAL:** As empresas pagarão a cada um de seus empregados, que assim solicitarem por escrito, a título de adiantamento, 25% (vinte e cinco inteiros por cento) dos seus salários, até o dia 20 de cada mês, a ser descontado por ocasião da quitação final dos salários do mês em curso.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros - Adicional de Hora-Extra**

**CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS:** As horas extraordinárias, quando não compensadas até o próximo mês ou na primeira semana do mês subsequente, serão pagas com o adicional de horas extras no percentual de 90% (noventa inteiros por cento) de segunda a sábado e de 200% (duzentos inteiros por cento) aos domingos e feriados.

**Parágrafo Primeiro:** Assegura-se ao empregado o direito ao recebimento de horas extras ou compensação, quando for compelido a participar de reuniões designadas pelo empregador, desde que ultrapasse o horário normal de trabalho.

**Parágrafo Segundo:** A compensação se dará na mesma proporção do caput desta cláusula.

**Adicional Noturno**

**CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO:** O trabalho noturno será pago com o adicional de 40% (quarenta inteiros por cento) a incidir sobre o salário da hora normal.

**Outros Adicionais**

**CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA:** O adicional de transferência estabelecido pelo § 3º do art. 469 da CLT será no percentual de 40% (quarenta inteiros por cento).

**Parágrafo Único:** Assegura-se garantia de emprego de 01 (um) ano, no caso de transferência, quando esta exigir mudança domiciliar.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE DUPLA FUNÇÃO:** Aos empregados que cumpram jornada normal legal de trabalho, e que no exercício de suas funções se utilizem, simultaneamente, de terminal de computador e fone de ouvido, será pago adicional de 20% (vinte inteiros por cento) sobre o salário normal, desde que esta simultaneidade ultrapasse 50% da jornada diária.

**Participação nos Lucros e/ou Resultados**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS/RESULTADOS:** As Entidades Sintappi/MG e Sinescontábil/MG implantarão programas de participação nos lucros ou resultados conforme previsões constitucional e legal.

**Auxílio Alimentação**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO:** As empresas poderão conceder a todos os seus empregados vales alimentação ou vales

refeição, na quantidade de dias efetivamente trabalhados no mês no valor facial mínimo de R\$ 12,00 (doze reais).

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FORNECIMENTO DE LANCHES:** As empresas poderão fornecer lanches gratuitos diários aos seus trabalhadores.

**Auxílio Morte/Funeral**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL:** As empresas concederão por ocasião do falecimento do empregado ou de seu dependente previdenciário, um salário mínimo vigente a ser pago a este ou aos dependentes.

**Seguro de Vida**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO:** As empresas poderão fazer para todos os seus empregados e sem ônus para os mesmos o seguro de vida em grupo.

**Outros Auxílios**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - QUEBRA DE CAIXA:** Todo empregado que executar exclusivamente a função de caixa será paga a gratificação a título de "Quebra de Caixa" no montante de 10% (dez inteiros por cento) sobre o salário mensal.

**Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CTPS:** Será devida ao empregado a indenização correspondente a 01 (um) salário base por dia de atraso na devolução de sua CTPS após o prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo Único:** As empresas ficam obrigadas a anotar na Carteira de Trabalho a função efetivamente exercida pelo empregado, observada a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

**Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e**

**Estabilidades - Plano de Cargos e Salários**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - QUADRO DE CARREIRAS:** As empresas poderão organizar seu pessoal em quadro de carreira, nos termos do artigo 461, § 2º da CLT objetivando a promoção dos seus empregados pelos critérios do merecimento e da Antiguidade.

**Parágrafo Único:** O referido PCS será elaborado por comissão paritária de representantes do empregador e dos empregados.

**Qualificação/Formação Profissional**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVANÇOS TECNOLÓGICOS:** As empresas abrangidas por esta norma propiciarão aos empregados oportunidade de adaptação a novas tecnologias utilizadas, investindo em programas de desenvolvimento técnico-profissional e manutenção de condições de trabalho que preservem a saúde do empregado.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:** Para qualificação de seus empregados, os empregadores associados ao SINESCONTÁBIL-MG ficam obrigados a pagarem ao Sindicato Patronal a importância de R\$ 400,00 (quatrocentos reais), que poderá ser pago a vista ou em até quatro parcelas de R\$ 100,00 (cem reais) através do cartão de crédito, até o dia 15 de julho de 2018. Em contrapartida os associados terão quatro cursos virtuais com o valor de até R\$ 100,00 (cem reais) ou três cursos presenciais com o valor de até R\$ 170,00 (cento e setenta reais), com carga horária de até oito horas, que serão ministrados somente em Belo Horizonte. O não pagamento nesta data terá multa de 10%, mais 2% de juros ao mês.

Os não associados pagarão a importância de R\$ 600,00 (seiscentos reais), que poderá ser quitada à vista ou em até quatro parcelas de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) através do cartão de crédito, também até o dia 15 de julho de 2018. Também em contrapartida terão direito a quatro cursos virtuais com o valor de até R\$ 100,00 (cem reais) ou três cursos presenciais com o valor de até R\$ 170,00 (cento e setenta reais), com carga horária de até oito horas, que serão ministrados somente em Belo Horizonte. O não pagamento nesta data terá multa de 10%, mais 2% de juros ao mês.

**Parágrafo Único:** Os empregadores e trabalhadores deverão celebrar um contrato que estará disponível no site do SINESCONTÁBIL-MG e, de preferência, deverá ser protocolado no sindicato.

**Normas Disciplinares**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ADVERTÊNCIA OU SUSPENSÃO:** As advertências e suspensões só poderão ter eficácia jurídica quando comunicadas por escrito ao empregado, com menção dos motivos da pena disciplinar.

**Parágrafo Único:** O empregador enviará cópia da advertência dada ao empregado para o SINTAPPI/MG.

**Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - QUEBRA DE MATERIAL:** Não se permite o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados, ou ainda, havendo previsão contratual, ou culpa comprovada do empregado.

**Estabilidade Geral**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE DE EMPREGO:** A estabilidade por acidente do trabalho ou doença do trabalho será acrescida de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo Primeiro:** Fica garantido ao empregado que se afastar pelo INSS por motivo de doença, por período superior a 30 (trinta) dias, a estabilidade no emprego de 90 (noventa) dias após seu retorno ao trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Deferir-se a garantia de emprego ou de salários a todos os empregados por 30 (trinta) dias a contar da data da assinatura do presente instrumento.

**Parágrafo Terceiro:** Deferir-se a garantia de emprego durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 5 (cinco) anos, e de 24 (vinte e quatro) meses quando superior a 05 (cinco) anos.

**Parágrafo Quarto:** A trabalhadora gestante abrangida pelo acordo é assegurada a estabilidade de 60 (sessenta) dias após retorno da licença previdenciária.

**Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas - Duração e Horário**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO:** A jornada de trabalho máxima do digitador será de 6 horas diárias e 30 semanais, conforme Portaria nº 3.751/90 do Ministério do Trabalho e Previdência Social, com intervalos de 10 minutos a cada 50 minutos trabalhados, desde que exerça a função exclusiva de Digitador.

**Prorrogação/Redução de Jornada**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ABONO FALTA:** Serão abonadas as faltas ao serviço nas seguintes ocasiões:

**I -** acompanhamento pelo empregado ao médico, do menor dependente, por motivo de doença, mediante apresentação de comprovante emitido pelo Plano de Saúde conveniado, SUS ou Posto de Saúde;

**II - 2 (dois) dias** de ausência no caso de falecimento de sogro ou sogra;

**III -** as faltas dos estudantes para exames vestibulares.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas considerarão como justificada a entrada em atraso ou a saída antecipada, se necessárias para o comparecimento do empregado estudante às provas escolares em curso regular de estabelecimento de ensino oficial ou legalmente reconhecido, desde que feita a comunicação pelo estudante com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, comprovando-se o comparecimento no prazo de 05 (cinco) dias da realização da prova.

**Parágrafo Segundo:** Se a prova perdurar por toda a jornada de trabalho a falta ao serviço será abonada mediante comprovação na forma acima prevista.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA PARA FINS DE RECEBIMENTO DO PIS:** Assegura-se ao empregado, para fim de recebimento do PIS, o direito de ausentar-se do serviço por 2 (duas) horas no horário de expediente do órgão pagador, ou por tempo superior, desde que comprovado o horário do pagamento.

**Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – ESTUDANTE:** Fica proibida a exigência de prestação de serviços extraordinários por empregados estudantes, quando prejudicar o comparecimento tempestivo às aulas, ressalvadas as hipóteses de força maior e/ou serviços inadiáveis.

**Férias e Licenças - Duração e Concessão de Férias**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FÉRIAS:** As empresas abrangidas por este instrumento pagarão aos seus empregados, quando se ausentarem para o gozo de férias regulamentares:

a) O abono de férias no valor previsto em lei.

b) Adiantamento de 50% (cinquenta inteiros por cento) do 13º salário nas férias previstas na Lei estendido também em janeiro. (Caso o empregado faça a opção de liberação do mesmo).

c) O início das férias dos trabalhadores não poderá coincidir com os sábados, domingos, feriados ou folgas.

d) Quando o casamento coincidir com o período de gozo de férias, o empregado terá direito a acrescentar aos dias de férias os dias de licença casamento, desde que faça comunicação por escrito ao empregador com trinta dias de antecedência.

e) As despesas efetuadas pelo empregado em função das férias marcadas e canceladas ou alteradas pelo empregador, ser-lhe-ão reembolsadas no prazo de 05 (cinco) dias após a comprovação delas.

f) Determina-se que a concessão das férias individuais ou coletivas deverá ser comunicada por escrito ao empregado com a antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

g) As férias poderão ser concedidas em até 2 (dois) períodos de 15 (quinze) dias dentro do período de gozo.

**Licença Remunerada**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇAS:** Salvo disposição legal mais benéfica, assegura-se a licença paternidade remunerada pelo prazo de 05 (cinco) dias consecutivos ao nascimento do filho, já abrangido o dia para o seu registro.

**Parágrafo Único:** Em caso de casamento e de falecimento de ascendente ou descendente, o empregado terá direito a uma licença de 05 (cinco) dias consecutivos.

**Saúde e Segurança do Trabalhador - Uniforme**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – UNIFORME:** Determina-se o fornecimento gratuito de uniforme, desde que exigido seu uso pelo empregador.

**CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos coípeiros:**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – CIPA:** As empresas ficam obrigadas a comunicar ao sindicato, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, a data da eleição para a CIPA.

**Exames Médicos**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES PERIÓDICOS:** As empresas realizarão exames periódicos em todos os seus empregados para prevenção de doenças profissionais, conforme PCMSO.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS:** Os exames médicos exigidos por Lei ou pelo empregador, em razão do contrato de trabalho, serão custeados pelo empregador se na localidade não houver órgão oficial competente que os realize gratuitamente, ou fornecidos pelo SUS e/ou sindicatos e de médicos particulares (emitidos pelas normas do INSS).

**Garantias a Portadores de Doença não Profissional**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DEFICIENTE FÍSICO:** Proíbe-se qualquer discriminação no tocante a salários e critérios de admissão ao trabalhador portador de deficiência, de acordo com o previsto na Constituição vigente, Art. 7, inciso XXXI e na Lei 7.853, de 24 de outubro de 1989.

**Primeiros Socorros**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TRANSPORTE DE ACIDENTADOS, DOENTES E PARTURIENTES:** Obriga-se o empregador a transportar o empregado, com urgência, para local apropriado, ou solicitar o serviço público de resgate/remissões, em caso de acidente, mal súbito ou pane, desde que ocorram no horário e no ambiente de trabalho ou em consequência deste.

**Relações Sindicais - Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISO:** As empresas permitirão a fixação em seus quadros de aviso comunicados ou convocações de interesse do sindicato profissional, desde que suas redações não sejam ofensivas, mormente em relação à empresa.

**Representante Sindical**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DELEGADO SINDICAL:** Nas empresas com mais de 30 (trinta) empregados é assegurada a eleição direta de um representante dos empregados, com as garantias do artigo 543 da CLT e seus parágrafos.

**Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS:** O dirigente/representante sindical será liberado sem prejuízo de seus salários e reflexos, para participar de atividades sindicais, quando devidamente convocado. Tal liberação ficará limitada a 12 (doze) dias durante a vigência da presente Convenção.

**Parágrafo Único:** O Sindicato fará o pedido de liberação com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e por escrito.

**Acesso a Informações da Empresa**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DIRIGENTE SINDICAL:** Fica garantido pelas empresas o livre acesso dos dirigentes do SINTAPPI-MG às suas dependências durante o expediente normal. A empresa visitada será comunicada com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

**Parágrafo Único:** Assegura-se a frequência livre dos dirigentes sindicais para participarem de Assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ENTREGA DA RAIS:** As empresas abrangidas nesta Convenção ficam obrigadas a enviar ao SINESCONTABIL/MG e SINTAPPI-MG uma cópia DA RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) do exercício de 2018 ano base 2017 até 30 (trinta) dias após expirar o prazo de obrigatoriedade de entrega da RAIS, sendo que no caso da presente Convenção o referido recibo poderá ser entregue até 20 (vinte) de dezembro de 2018.

**Parágrafo Único:** A não entrega no prazo estabelecido importará em multa para a empresa inadimplente, em favor de cada Sindicato convenente, no valor R\$1.700,00 (um mil e setecentos reais).

**Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - TAXA DE FORTALECIMENTO SINDICAL PATRONAL:** As empresas recolherão ao Sindicato dos Escritórios de Contabilidade, Auditoria e Perícias Contábeis no Estado de Minas Gerais, SINESCONTABIL/MG o valor de R\$ 60,00 (sessenta reais) para aquelas com até 10 (dez) empregados e de R\$ 120,00 (cento e vinte reais) para aquelas com mais de 10 (dez) empregados, no mês após assinatura da presente Convenção. O pagamento deverá ser feito através de depósito bancário na conta do Sinescontabil/MG na C.E.F - Ag:0081 - Op:003 - C/C:00508136-6 e encaminhado para o e-mail: sinescontabil@hotmail.com para a emissão de recibo.

**Parágrafo Único:** No caso do não recolhimento, fica estabelecida a multa de 2% (dois inteiros por cento) por mês (até o limite máximo de 20%) do montante não recolhido além dos juros de mora de 1% (um inteiro por cento) ao mês ou fração.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DESCONTO NEGOCIAL:** Conforme prévia autorização da Assembleia Geral, as Empresas descontarão, como meras intermediárias, a contribuição dos empregados sindicalizados ou não ao SINTAPPI-MG, que incidirá em 3% (três por cento) sobre o salário do mês seguinte a assinatura da presente Convenção Coletiva e recolherão ao SINTAPPI-MG até o dia 10 do mês subsequente.

**Parágrafo Primeiro:** As Empresas descontarão de todos os empregados que vierem a ser admitidos no curso do presente instrumento, a importância de 3% (três por cento) no mês de sua admissão e recolherão ao SINTAPPI-MG até o dia 10 do mês subsequente.

**Parágrafo Segundo:** No caso do não recolhimento, fica estabelecida a multa de 2% (dois inteiros por cento) por mês do montante descontado e não recolhido, além de juros de mora de 1% (um inteiro por cento) ao mês.

**Parágrafo Terceiro:** O SINTAPPI-MG se compromete a enviar, às Empresas, o boleto para pagamento no prazo de até 10 (dez) dias após o registro da Convenção Coletiva na Superintendência Regional do Trabalho.

**Disposições Gerais - Mecanismos de Solução de Conflitos**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SUBSTITUIÇÃO PROCESSUAL:** Autoriza-se ao SINTAPPI-MG a propositura de ações judiciais por meio do instituto da substituição processual para fazer cumprir as convenções coletivas da categoria e demais direitos legais, independentemente do rol de substituídos.

**Descumprimento do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – MULTA:** As empresas arcarão com uma multa de 1/2 (meio) salário base de cada empregado, limitado ao valor do salário mínimo, revertida a favor deste, para cada descumprimento de cláusula deste instrumento ou de qualquer preceito legal e a favor da empresa se descumprida por ele.

**Parágrafo Único:** Em caso de reincidência a empresa arcará com o pagamento dobrado da multa acima estabelecida.

**Outras Disposições**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DIA DOS TRABALHADORES:** O dia dos trabalhadores em ESCRITÓRIOS DE CONTABILIDADE, AUDITORIA, PERÍCIAS CONTÁBEIS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, será comemorado na segunda-feira de carnaval, ficando assegurado neste dia, o descanso remunerado.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – CONQUISTAS:** Fica esclarecido que o presente instrumento não derroga conquistas se mais benéficas vigentes no âmbito de cada empresa.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PREVIDÊNCIA SOCIAL:** O empregador deverá preencher e fornecer ao empregado, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, quando por este solicitado, os formulários previstos em Lei e necessários ao órgão previdenciário, sob pena de pagamento, em favor do empregado prejudicado, da multa de 1/30 (um trinta avos) sobre o salário mínimo, por dia de atraso, salvo se houver motivo justificado para a recusa.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ACERVO TÉCNICO:** Desde que solicitado pelo empregado dispensado, e que conste em seus registros, as empresas fornecerão a declaração a respeito dos cursos por ele concluídos, participação em seminários e congressos, atividades de ensino e da função por ele exercida ou de sua qualificação profissional, desde que patrocinados pelo empregador.

**ANTONIO GOMES ARCANJO**  
Presidente - SINTAPPI-MG

**EDUARDO HELENO VALADARES ABREU**  
Presidente - SINESCONTÁBIL

<b>NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:</b>	MG002000/2018
<b>DATA DE REGISTRO NO MTE:</b>	19/06/2018
<b>NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:</b>	MR030962/2018
<b>NÚMERO DO PROCESSO:</b>	46211.002379/2018-45
<b>DATA DO PROTOCOLO:</b>	18/06/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.